

**Faculteitsraad**  
**Faculteit der Sociale Wetenschappen**  
**454<sup>e</sup> vergadering**  
9 december 2021 – MS Teams  
Notulen

---

**Raadsleden**

Aanwezig: Jasmann Chhatwal, Carine ten Doesschate, Claire den Helder, Kevin Klinkspoor, Gert-Jan Lelieveld, Tim Mickler, Suzanne Mol, Armando Noordzij, Ingeborg Olie, Monique Tromp, Evelien Wolthuis en Kiki Zanolie (voorzitter FR)

Afwezig met bericht: Kalle Duvekot, Marian Hickendorff

**Faculteitsbestuur**

Aanwezig: Kristiaan van der Heijden, Noah Westerlaken, Paul Wouters (voorzitter overlegvergadering FR-FB)

Afwezig met bericht: Rolf Oosterloo

**Overige aanwezigen**

Rob van Amsterdam, Elsbeth Gelissen, Jordi Kerkum, Marcel Klomp, Janita Ravesloot, Monique Teufer

**Publieke Tribune**

Lotte Giebers (taal buddy), Anoushka Kloosterman (MARE)  
Marjolein Wijnen, Raymond van Erkel

Datum volgende vergadering: 20 januari 2022, 15.00-17.00uur

---

**1. Opening en vaststelling agenda**

**1A. Cameratellingen universiteitsgebouwen** (gasten: Monique Teufer en Marcel Klomp)

Het faculteitsbestuur heeft van 170 bezorgde medewerkers een brief ontvangen over de camera's die binnen de universiteit zijn opgehangen. Het bestuur heeft de vragen van de medewerkers voorgelegd aan het CvB en UFB. Monique Teufer en Marcel Klomp van het UFB zijn aanwezig voor een toelichting. Monique Teufer heeft een Power Point presentatie voorbereid. Deze presentatie zal na afloop van de vergadering aan de raad worden toegestuurd.

Monique Teufer biedt excuses aan voor het te laat informeren van de medewerkers m.b.t. de universitaire cameratellingen. In de presentatie laat Teufer zien wat de camera's bij welke niveaus registreren en wat opgeslagen wordt voor hoe lang en wat niet. De privacy van medewerkers is niet in het geding geweest maar er zijn wel fouten gemaakt in de informatievoorziening.

Vragen en reacties raad:

- Waarom is er gekozen voor het nieuwe systeem van tellen, werkte het oude systeem (persoonlijk tellen) niet? Het oude systeem werkt wel maar is vanwege de personele bezetting lastig. Daarnaast werd er maar kort op bepaalde momenten in het jaar geteld. Het nieuwe systeem geeft betrouwbaardere informatie over de bezetting. Daarnaast geven de tellingen via het nieuwe systeem objectieve informatie die gebruikt kan worden om beslissingen te nemen (over de noodzaak van) voor toekomstige investeringen.

- Wie kan de niveaus van de camera's aanpassen? Dit is via een procedure vastgelegd en een niveau kan alleen worden aangepast via de portefeuillehouder in het CvB.

## 2. Vaststelling concept-verslag en actiepuntenlijst 11 november 2021

Tekstueel:

-

Het verslag wordt vastgesteld.

Naar aanleiding van:

-

## 3. Postlijst

-

## 4. Mededelingen

- Lengte contract docenten. Op dit moment wordt er universitair gesproken over de mogelijkheden m.b.t. de lengte van contracten van UFO docenten. De voorwaarden voor aanstellingen van andere docentprofielen (UD UHD HGL) zijn geregeld in de CAO. Facultair wordt de lengte van contracten van docenten ook meegenomen in het project Docentontwikkeling: wat zijn de mogelijkheden om structurele posities te creëren voor docenten (UFO functie docent), welke doorgroeimogelijkheden kunnen gecreëerd worden? Daarnaast zal de werving en selectie voor deze trajecten transparant opgezet moeten worden. Vanuit Casual Leiden wordt gevraagd om meer vaart te zetten achter het langer aanstellen en vaker vast aanstellen van docenten. Binnenkort komt een universitaire reactie op de vragen van deze groep.  
Er zijn veel dossiers die raken aan de vraag voor langer/vast aanstellen van docenten. Het zal de komende tijd een uitdaging zijn om deze met elkaar te verbinden (docentontwikkeltraject, erkennen en waarderen etc.).  
Vragen en reacties raad:
  - Bij docenten leven er veel zorgen, hoe kunnen deze weggenomen worden? De nieuwe CAO en Casual Leiden hebben voor meer bewustzijn gezorgd. Naar aanleiding van de discussie in de UR zal (de reactie van) het CvB hopelijk meer richting geven. Het faculteitsbestuur kan niet op deze discussie vooruitlopen.
  - Als gesproken wordt over langere contracten, waar wordt dan aan gedacht? Het zou dan gaan om contracten van vier tot zes jaar.

## 5. Kwaliteitsmiddelen (gast: Janita Ravesloot)

Onderwijsjaarverslagen. Het jaarverslag geeft de mogelijkheid van een terug- en vooruitblik. Het afgelopen jaar is er onder andere extra ingezet op de gezondheid van medewerkers, is het aantal studenten zo toegenomen bij Psychologie dat de instelling van een capaciteitsbeperking op verschillende masterspecialisaties noodzakelijk is. Vooruitkijkend is het belangrijk om te bekijken wat wij willen behouden van de afgelopen (digitale) onderwijsperiode en wat niet. Belangrijk thema voor de komende periode is werkdruk.

Vragen en reacties raad:

- De digitalisering van het onderwijs was een belangrijk thema het afgelopen jaar. Hoe wordt hier door het bestuur naar gekeken? Van der Heijden merkt dat er behoefte is aan onderwijsvormen die toekomst bestendig zijn, met meer flexibiliteit en activerend onderwijs. Een belangrijke vorm die hieraan zou kunnen bijdragen is flipping the classroom: een efficiëntere vorm voor docenten, studenten kunnen beter plannen en in eigen tempo werken. Het meer zendende

onderwijs kan dan bijvoorbeeld gedigitaliseerd worden. En om tegemoet te komen aan de wens van studenten én docenten om onderwijs in één ruimte te volgen/te faciliteren zouden de fysieke bijeenkomsten van studenten met docenten gebruikt kunnen worden voor een verdiepingsslag. Op dit moment wordt het werkgroeponderwijs al regulier on campus aangeboden (onder voorbehoud van overheidsmaatregelen).

- Bij sommige docenten leeft de angst dat ze straks niet meer nodig zijn als al het onderwijs gedigitaliseerd wordt, goed om te horen dat het belang van interactie tussen docent en student gezien wordt. De raad vraagt daar aandacht voor te houden. Van der Heijden merkt op dat docenten altijd nodig blijven, de hoop is wel dat met het kiezen van andere werkvormen voor het onderwijs de werkdruk omlaag gaat.
- Hierbij het belang van on campus hoorcolleges niet vergeten.
- Hoe wordt het gesprek aangegaan met docenten? Wordt er ook rekening gehouden met drempelloos studeren? Van der Heijden meldt dat de in de afgelopen periode opgedane kennis over drempelloos studeren op dit moment bestudeerd worden:
  - o Bij het digitaliseren van onderwijs is het belangrijk om goed te letten op de kosten en de baten.
  - o Hybride onderwijs is ingewikkeld, goed uitzoeken hoe dit in de toekomst er uit zou kunnen zien.
  - o Studenten met een beperking willen niet alleen graag drempelloos studeren maar ook graag on campus participeren – de community kant is voor iedereen belangrijk. De toegankelijkheid van het gebouw wordt opnieuw bekeken en er zijn buddy's beschikbaar. Van den Helder merkt op dat studenten zich zorgen maken over het verdwijnen van de mogelijkheid van terug kijken van hoorcolleges. Zij zal hierover informatie aan Ravesloot sturen.
- Wat is de toekomst met betrekking tot toetsen? Het FB zet in op digitaal toetsen, hopelijk via Remindo. Digitaal toetsen, ook on campus, maakt dat je indien nodig sneller kan schakelen naar remote digitaal toetsen.
- De online afgenomen cursusevaluaties laten een lage response zien, worden (te) laat ingevuld of bijvoorbeeld alleen door de ontevreden studenten. Daardoor is de informatie van deze evaluaties vaak niet bruikbaar. Van der Heijden merkt op dat op universitair niveau op dit moment een discussie gevoerd wordt om te bekijken of de evaluaties op een andere manier afgenomen kunnen worden en of er andere vragen ingezet kunnen worden. De keuze om de cursusevaluaties online te blijven afnemen heeft een praktische reden: voor het OSC is niet mogelijk om de hele tijd te switchen tussen hard copy en online evaluaties afnemen.

Middelen kwaliteitsafspraken. Er zijn een beperkt aantal wijzigingen ten opzichte van de bespreking van de middelen kwaliteitsafspraken in de FR afgelopen juli, op facultair niveau zijn er geen wijzigingen sinds juli.

Vragen en reacties raad:

- Het is goed als studenten structureel uitgenodigd worden na te denken over waar ze heen willen. Hoe wordt dit vorm gegeven? In overleg met de opleidingen wordt Learning my way ingevlochten in het curriculum, daarnaast is het personal development center in ontwikkeling. Deze ontwikkelingen worden gekoppeld aan de diensten van de Career Service.
- De coaches voor Learning my way worden extern aangetrokken. Kan dit niet beter intern verankerd worden? De coaches die op dit moment ingehuurd worden hebben over het algemeen de FSW Psychologie opleiding afgerond. Daarnaast zal waar mogelijk voor een duurzame oplossing gekozen worden.

## 6. NPO middelen ACPA

In de augustus vergadering van de faculteitsraad heeft de raad ingestemd met de verdeling van de facultaire NPO. Doordat er nog extra middelen beschikbaar kwamen is een aanvullend plan opgesteld voor de besteding van deze extra middelen.

Raad stemt in met het aanvullend plan voor de verdeling van de extra facultaire NPO middelen die beschikbaar kwamen nadat de voorgestelde verdeling door de raad besproken was in de vergaderingen van juli en augustus.

## 7. Bestuurlijke hantering Corona – Stand van zaken

Kerkum geeft een update:

- De situatie op dit moment is stabiel.
- Er komen regelmatig meldingen binnen via studieadviseurs en leidinggevenden.
- De GGD heeft het erg druk en het is niet zeker in hoeverre er nog bron en contactonderzoek plaats vindt.
- Lang niet iedereen meldt zich: onvoldoende bekend met de meldingsprocedure of kiest ervoor zich niet te melden.
- Tot nu toe hebben de besmettingen die gemeld worden buiten campus plaats gevonden, dit heeft nog niet aantoonbaar geleid tot besmetting op de campus.
- Vanuit de faculteit is er aan het Bestuursbureau gevraagd om de meldingsprocedure te evalueren, is er een ander manier die beter werkt en/of meer informatie oplevert waar de organisatie iets mee kan?
- Het faculteitsbestuur heeft alle instituten en het faculteitsbureau gevraagd activiteiten te verplaatsen naar online of te annuleren.
- Tellingen wijzen uit dat de percentages bezetting heel laag zijn. Hierdoor is er voldoende ruimte voor continuïteit van onderwijs en onderzoek.

Reacties en vragen raad:

- De raad uit zijn zorgen, er moet voorkomen worden dat mensen zich niet melden. Kerkum meldt dat bij het vragen om een evaluatie (en eventuele aanpassing) van de bestaande regeling nadrukkelijk niet de bedoeling is om te stoppen met monitoren. De inzet is om juist meer meldingen binnen te krijgen.
- Voor sommige studenten kan het contact opnemen met de studieadviseur als een te hoge drempel worden ervaren. Wellicht kan er een anoniemere meldingsmogelijkheid aan de procedure worden toegevoegd. Een anoniem meldpunt zou dan gecombineerd kunnen worden met het advies om contact op te nemen met de studieadviseur. Aan de andere kant is contact opnemen met de studieadviseur niet anoniem, wellicht is het gebruik van Brightspace een optie hiervoor. Belangrijk is wel dat er, hoe de procedure ook wordt ingevuld, voorkomen wordt dat er een dubbeling van het aantal meldingen optreedt.  
Kerkum geeft aan dat er binnen de huidige procedure aan medewerkers en studenten gevraagd wordt om bij een besmetting dit aan mensen te melden met wie ze in contact zijn geweest. Of en hoe vaak hierbij ook aan de organisatie gedacht wordt is niet duidelijk, waardoor de universiteit geen volledig zicht heeft op het aantal daadwerkelijke besmettingen.
- Wordt er verder ook breder binnen de universitaire gemeenschap gecommuniceerd over de status van het aantal besmettingen? Kerkum meldt dat het voor de organisatie moeilijk is om over de cijfers te communiceren omdat niet duidelijk is wat de status van de huidige gegevens is.

## 8. Rondvraag

- Wouters meldt dat er tijdens de vergadering een bericht is binnen gekomen over de

cameratellingen. Het College van Bestuur heeft besloten om de camera's uit te zetten totdat de audit is uitgevoerd en de uitkomsten besproken zijn.

- De Jonge Akademie (KNAW) heeft een rapport gepubliceerd over het effect van COVID-19 op de loopbaan van wetenschapper. De raad stelt voor dit te bespreken tijdens een FR vergadering. Wouters neemt dit voorstel graag over, het rapport zal in een volgende vergadering geagendeerd worden. Wel belangrijk om deze bespreking goed voor te bereiden.
- De voorzitter van de faculteitsraad Kiki Zanolie zal contact opnemen met Kalle Duvekot die door omstandigheden een aantal keer niet bij de vergaderingen aanwezig kan zijn. Afhankelijk van zijn voorkeur zal een tijdelijke vervanging voor een bepaalde periode (reglementair minimaal 3 maanden) of een permanente vervanging voor de rest van het raadsjaar geregeld worden.
- De raad vraagt naar de status van een urenvergoeding voor medewerkers die in de Faculteitsraad gekozen zijn. Gelissen meldt dat er op centraal niveau een voorstel voor urenvergoeding voor medewerkers is uitgewerkt. Begin 2022 zal dit voorstel door het CvB besproken worden.

## **9. Sluiting**

Wouters bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering.

---

### **Besluitenlijst 454<sup>ste</sup> Faculteitsraad d.d. 9 december 2021**

- De Raad stelt het verslag van de vergadering van 11 november 2021 vast, inclusief de besluitenlijst.
  - De Raad stemt in met de voorgestelde verdeling van de extra NPO middelen.
- 

### **Actiepuntenlijst van 9 december 2021**

- Rapport Jonge Academie over het effect van COVID-19 op de loopbaan van wetenschapper bespreken tijdens een FR vergadering. Deze bespreking wordt door de Raad voorbereid.